Рекомендации для будущих выпускников

*Тот, кто хочет сделать карьеру,
должен стать профессионалом*

Студенческие годы – время уникальных возможностей. В первую очередь, это шанс попробовать себя в различных направлениях и выбрать то, которое вам наиболее интересно, а также развить навыки, необходимые молодому специалисту.

Планировать построение профессиональной карьеры необходимо во время обучения в профессиональном учебном заведении.

Помните, чем больших результатов вы достигнете в период обучения, тем ближе вы окажетесь к осуществлению своих замыслов в отношении построения карьеры.

Карьера — это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом.

Карьера – это динамическое явление, постоянно изменяющийся и развивающийся процесс, который человек строит сам, учитывая особенности внутриорганизационной структуры и свои собственные цели, желания и установки.

Для того, чтобы стать конкурентоспособным на рынке труда, на студенческой скамье необходимо:

* ответственно относиться к учёбе;
* всегда стремиться повышать профессиональную компетентность (смежные профессии, курсы, дополнительные специальности);
* проявлять активность, зарекомендовать себя с лучшей стороны во время учёбы и на производственной практике;
* изучать сферы применения своих профессиональных знаний;
* постараться совмещать учёбу и работу (в идеальном варианте по профилю специальности);

Процесс планирования карьеры начинается с выявления своих интересов, потребностей (желаемой должности, уровня доходов и т.п.) и потенциальных возможностей.

Для осознания желаемых перспектив предлагаем Вам ответить на следующие вопросы:

* О какой работе Вы мечтаете?
* Какая работа была бы для Вас идеальной?
* От каких своих умений и способностей Вы получаете наибольшее удовольствие?
* Какие Ваши сильные стороны и навыки более всего позволяют вам считать себя подходящим для работы, которая вам кажется идеальной?
* Каковы Ваши конкретные цели в области карьеры: на этот месяц, на этот год?
* Каковы Ваши долгосрочные цели в области карьеры?

Ответы на предлагаемые вопросы позволяют определиться с областью профессиональной деятельности, которая является привлекательной для Вас, а также поставить профессиональные цели в области карьеры.

Широко распространено мнение о том, что карьерное движение – это гонки по вертикали: повышение в должности, рост заработной платы. Но если работодатель или сам специалист чувствует, что пока ещё рано говорить о руководящих позициях, то стоит рассмотреть и другие возможности развития внутри компании.

Помимо вертикального подъёма по карьерной лестнице существует ещё и горизонтальное движение, благодаря которому сотрудник приобретает знания и умения, которые могут стать весомым преимуществом для его последующего роста по вертикали. Если вы чувствуете в себе силы и желание повышать свой профессионализм, будьте инициативны, предложите руководителю заняться новым проектом, решением новых для себя задач.

Горизонтальное продвижение способно решить на какое-то время проблему удержания перспективного специалиста в том случае, когда возможностей для роста по карьерной лестнице в ближайшее время в компании не предвидится. Не продвигая сотрудника "вверх", но позволяя ему развиваться в профессиональном плане, работодатель удерживает в компании ценного специалиста, способствуя тем самым формированию внутреннего кадрового резерва.

Причиной того, что вашу кандидатуру не выдвигают на руководящий пост, может быть не только политика компании, но и отсутствие у вас определенных качеств, без которых путь даже за невысокую заработную плату "наверх" становится куда более тернистым.

Личностные и профессиональные качества, необходимые при построении успешной карьеры

1. Профессиональная компетентность, полипрофессионализм. Высококвалифицированные кадры всегда востребованы, накапливайте опыт, развивайте профессиональные навыки, поддерживайте деловые контакты.
2. Социальная компетентность (коммуникабельность, умение работать в команде). Помните, что умение устанавливать хорошие отношения с коллегами и руководителем необходимы в построении успешной карьеры.
3. Навыки самоуправления (целеустремленность, умение планировать, самодисциплина). Карьеру необходимо строить осмысленно, осознавая, что вы хотите достичь, простраивая каждый шаг к вершине. Если Вы действительно стремитесь к успеху, ничто не должно мешать планомерному движению к поставленной цели.
4. Активная жизненная позиция (активность, инициативность, гибкость, мобильность). Помните, что для достижения профессиональных вершин необходимо проявлять активность, инициативность, которые свидетельствуют о высокой мотивации в профессиональной деятельности.
5. Владение навыками самопрезентации (владение технологией поиска работы). Для того, чтобы сделать успешную карьеру в стремительно меняющемся мире, необходимо умение раскрыть потенциал своего образа, создавая благоприятное впечатление о себе. Хорошо составленное резюме, владение технологией проведения собеседования необходимы для создания репутации надёжного, компетентного и внушающего доверие профессионала.

# Что необходимо учитывать в начале профессионального пути

О головокружительном взлёте по карьерной лестнице мечтает большинство молодых и талантливых специалистов.

Следует помнить, что получить первую работу трудно потому, что у Ваших конкурентов весомым преимуществом может являться опыт работы. Поэтому следует подготовить себя к тому, что за неопытность придётся платить, скорее всего, некоторой потерей в оплате или в статусе.

Начиная профессиональную деятельность, важно как можно скорее приобрести необходимые знания и навыки, поэтому желательно попасть в организацию, успешно функционирующую на рынке труда, где есть возможность приобрести хороший опыт.

Соглашаясь работать, даже за невысокую заработную плату, в крупных компаниях, где есть возможность профессионального роста, Вы имеете шанс проявить себя. Своей энергией, напором, способностью принимать нестандартные решения можно проложить себе дорогу наверх и в сжатые сроки достигнуть довольно высоких результатов.